

Стрелова Марина Виловна

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад №97
Железнодорожного района



- **Образование:** высшее
- 1997 г., УрГПУ
Специальность: «Педагогика и методика дошкольного образования».
Квалификация: «Педагог дошкольного образования».
- **Профессиональная переподготовка.**
- 2012 г, ФГАОУ ВПО УрГПУ по программе «Менеджмент образовательного учреждения», (510 ч).
Квалификация: Менеджер
- **Повышение квалификации:**
- - 2012, ГБОУ ДПО СО ИРО, «Методология и практика государственно-общественного управления в образовательном учреждении» (72ч).
- - 2014, ГАОУ ДПО СО ИРО, «Управление качеством ДО в соответствии с ФГОС ДО» (120ч).
- **Общий стаж работы - 32 года.**
Педагогический стаж – 32 года
В МБДОУ – детский сад №97 работает с 20.09.11г.
Назначена на должность - 20.09.2011г.

Информационная справка и структура контингента ВОСПИТАННИКОВ

- ❖ 2 младшая группа - с 3-4 лет (1)
- ❖ Средняя группа - с 4 -5 лет (2)
- ❖ Старшая группа - с 5-6 лет (2)
- ❖ Подготовительная группа - с 6-7 лет (1)
- В период с 2012 по 2014 года были открыты дополнительно 2 группы, таким образом, в МБДОУ функционирует 6 групп общеразвивающей направленности.
- (Постановление Главы Екатеринбурга от 03.04.2009 №998 «О внесении изменений в Постановление Главы Екатеринбурга от 29.12.2008 №5660 «об утверждении перечня мероприятий по реализации долгосрочной целевой программы «Развития сети дошкольных образовательных учреждений МО «город Екатеринбург» на 2009-2011гг»)
- Проектная мощность – 110 мест.
- План ФХД выполняется в полном объеме.
- В летний период ДОУ функционирует полностью.
- Травматизма нет.



«Новый стандарт должен гарантировать качественное дошкольное образование каждому ребёнку.

ФГОС должен быть нацелен на главный результат - социализацию ребёнка, потребность в творчестве, любознательность, мотивацию в достижении успеха».

Александр Асмолов, руководитель Федерального института развития образования, председатель рабочей группы разработчиков ФГОС.

Программа управленческой деятельности на 2015-2018 гг. заведующего МБДОУ – детский сад №97 Стреловой М.В.

Программа разработана в соответствии с нормативно правовыми документами

- ✓ Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ принят Государственной Думой РФ;
- ✓ Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 15.05.2013 г. №792-р;
- ✓ Приказ Минобрнауки Р.Ф. «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» от 17.10.2013г. №1155;
- ✓ Приказ Минобрнауки РФ «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам дошкольного образования» от 30.08.2013г. № 1014;
- ✓ Устав МБДОУ - детского сада № 97;
- ✓ Локальные акты.

Выявленные проблемы при внедрении ФГОС ДО в ДОУ стали

1. Отсутствие примерных основных образовательных программ.
2. Отсутствие квалифицированных педагогических кадров по внедрению ФГОС ДО.
3. Недостаточное материально-техническое оснащение предметно - пространственной развивающей среды дошкольного учреждения.



Миссия МБДОУ

Содействие позитивной социализации и личностному развитию детей с учётом их индивидуальных особенностей, потребностей и способностей, путём обеспечения благоприятных условий для полноценного проживания детьми дошкольного периода детства через соответствующие виды деятельности..

Цель управленческой деятельности:

Создание условий для введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее ФГОС ДО) в ДОУ для обеспечения качественного и доступного дошкольного образования.



Задачи и этапы реализации Программы управленческой деятельности

- ❖ Создать систему управления качеством образования детей дошкольного возраста, путём внедрения ФГОС ДО;
 - ❖ Повысить компетентность и уровень профессионализма педагогических кадров в вопросах внедрения современных технологий и программ для работы в инновационном режиме;
 - ❖ Привести в соответствие с требованиями предметно-пространственную развивающую среду, способствующую самореализации воспитанников в различных видах детской деятельности, а также материально - техническую базу учреждения;
 - ❖ Создать эффективную систему взаимодействия с общественностью: родителями и социумом посредством вовлечения их в образовательный процесс и совместную деятельность.
 - ❖ Повысить степень удовлетворённости родителей (законных представителей) воспитанников качеством образовательных услуг.
-
- ✓ **Первый этап:** организационно-аналитический (2014 - 2015г)
Цель: анализ состояния образовательной среды в условиях введения ФГОС ДО.
 - ✓ **Второй этап:** основной (2016-2017гг)
Цель: реализация ведущих направлений Программы в ДОУ, осуществление промежуточного контроля.
 - ✓ **Третий этап:** завершающий (2017-2018гг)
Цель: Анализ результативности деятельности по реализации Программы.

Критерии эффективности и целевые индикаторы Программы

- Повышение образовательного ценза педагогических кадров: уровня образования, квалификации;
- Включение педагогического коллектива в активную профессионально-творческую деятельность;
- Рост численности педагогов (участников и победителей) в профессиональных конкурсах различного уровня;
- Мониторинг результатов образовательного процесса в МБДОУ;
- Динамика показателей посещаемости и уровня заболеваемости воспитанников;
- Увеличение числа педагогов, подготовивших воспитанников (участников и победителей) конкурсов разного уровня;
- Повышение качества образовательных услуг, увеличение удовлетворённости родителей (законных представителей) результатами деятельности МБДОУ;
- Увеличение числа родительской общественности, вовлечённой в совместную деятельность детского сада и семьи ;
- Увеличение доли привлечения финансовых средств на модернизацию условий, информатизацию МБДОУ;



Направления деятельности

Развитие системы ресурсов

(Письмо Министерства образования и науки РФ от 10 января 2014 г № 08-10)

Развитие системы работы с персоналом

Развитие образовательной системы дошкольного учреждения

Взаимодействие с родителями воспитанников

Взаимодействие с социумом

Развитие системы ресурсов и обеспечивающих процессов

Цель: создание эффективной, мобильной, ресурсно-обеспечивающей системы дошкольного учреждения.

**Нормативно-
правовое
обеспечение**

**Информационно-
методическое
обеспечение**

**Кадровое
обеспечение**

**Финансово-
экономическое
обеспечение**

**Материально-
техническое
обеспечение**



Нормативно – правовое обеспечение

- ✓ Утверждена новая редакция Устава, локальные акты ДООУ приведены в соответствие с Федеральным Законом № 273-ФЗ «Об образовании в РФ» и ФГОС ДО;
- ✓ Разработана образовательная программа дошкольного образования МБДОУ – детского сада № 97; программа управленческой деятельности по внедрению и реализации ФГОС ДО;
- ✓ Разработаны локальные акты для обеспечения деятельности органов самоуправления;
- ✓ Должностные инструкции приведены в соответствие с требованиями ФГОС ДО;
- ✓ Разработан план мероприятий и корректировка «Дорожной карты» изменения в сфере образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в МБДОУ – детский сад №97.

Информационно- методическое обеспечение.

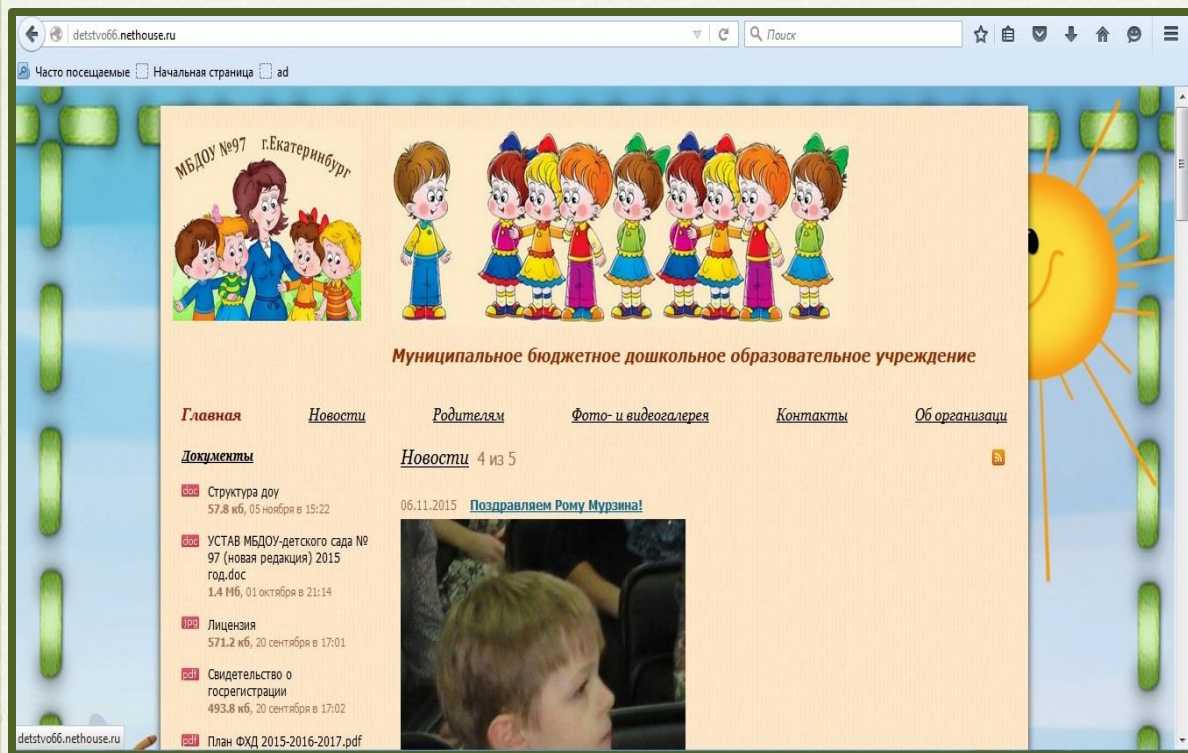
Цель: Создание условий для качественной реализации образовательного процесса, введения и реализации инновационных проектов, ФГОС ДО.

- ✓Создание банка методической, художественной, познавательной, научной литературы; имеющихся средств обучения: наглядных пособий, дидактических материалов и т.д.
- ✓Обновление наглядных средств обучения, пополнение новыми развивающими пособиями, дидактическими материалами, электронными ресурсами, пополнение видеотеки, фонотеки, игротеки;
- ✓Обеспечение доступа к электронным образовательным ресурсам, обеспечение открытости и доступности МБДОУ для родительской общественности, социальных партнёров и всех субъектов образовательной среды ;
- ✓Создание банка компьютерных обучающих программ по использованию и реализации направлений деятельности по повышению компетентности педагогов и специалистов;
- ✓Создание информационного банка данных по реализации ФГОС ДО (публичные отчёты, данные мониторинга);
- ✓Размещение актуальной, оперативной информации на сайте МБДОУ.



Информационное обеспечение

- Деятельность сайта МБДОУ и его функционирование осуществляется в соответствии с Приказом Рособнадзора от 29.05.2014 №785
- В МБДОУ действует 3 стационарных точки доступа к сети «Интернет», доступна беспроводная сеть Wi-Fi.



Электронный адрес сайта
МБДОУ – детского сада
№97:

<http://detstvo66.nethouse.ru/>

Финансово-экономическое обеспечение

- ✓ Разработка, своевременная корректировка и реализация плана финансово-хозяйственной деятельности;
- ✓ Поиск социальных партнёров и рациональное использование всех форм финансирования (бюджетных, внебюджетных, спонсорских для обогащения и модернизации МТБ ДОУ, приведения в соответствие развивающей предметно- пространственной среды;
- ✓ Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками;
- ✓ Формирование и уточнение бюджета ДОУ с учётом нормативов, обеспечивающих реализацию ФГОС ДО;
- ✓ Корректировка выполнения государственного (муниципального) задания;
- ✓ Эффективное планирование расходов всех средств: учредителя, внебюджетных и спонсорских.



Материально-техническое обеспечение

Цель: Создание условий, способствующих успешной реализации уставных задач ДОУ.

- ✓ Приведение в соответствие с требованиями СанПиН и современного законодательства безопасности состояния здания, помещений, территории и коммуникационных систем учреждения;
- ✓ Создание центров развития для воспитанников с использованием современного оборудования и игровых комплексов для успешной реализации ФГОС ДО;
- ✓ Выполнение требований надзорных органов;
- ✓ Обеспечение безопасных условий для роста, развития, укрепления психофизического здоровья, формирования нравственно-эстетического мировоззрения личности воспитанников посредством постепенного полного обновления предметно-пространственной развивающей среды и материально-технической базы дошкольного учреждения;



Материально-техническое обеспечение (2013-2015гг)

№п/п	Название объекта	сумма
2013 - 2014гг		
1.	Косметический ремонт помещений медицинского блока:	80 000 руб. (целевые)
2.	Открытие 2-х групп, косметический ремонт 4-х групп	2 500 00 руб. (целевые)
3	Косметический ремонт пищеблока	112 000 руб. (целевые)
4.	Косметический ремонт методического кабинета	13 000 руб. (внебюджет)
5.	Косметический ремонт холла первого этажа	20 000 руб. (внебюджет)
6.	Замена линолеума негорючими материалами в местах эвакуации детей (лестничный марш, холлы 1и2 этажа)	40 000 руб (внебюджет)
7.	Установка водонагревателей (пищевблок, мед блок,5гр.)	30 000 руб. (бюджет)
8.	Чистка вентиляционной системы	18 000 руб. (бюджет)
9.	Замена эл. щитов и распределительного эл. щита	50 000 руб. (целевые)
10.	Установка видеонаблюдения по периметру МБДОУ	50 000 руб. (бюджет)
11.	Ремонт пожарной сигнализации и подключение ДОУ к системе «Стрелец- мониторинг»	150 000 руб. (целевые)
2015г		
10.	Ремонт кровли	187 000 руб. (целевые)
11.	Благоустройство территории и участков	10 000 руб. (внебюджет)

Кадровое обеспечение

Цель: *Создание организационно-педагогических условий для повышения профессионального мастерства и развития личности педагогов для эффективной и стабильной деятельности ДОУ.*

Информация о педагогических кадрах

Состав педагогических кадров:

воспитателей - 7

музыкальный руководитель – 1

учитель- логопед - 1.

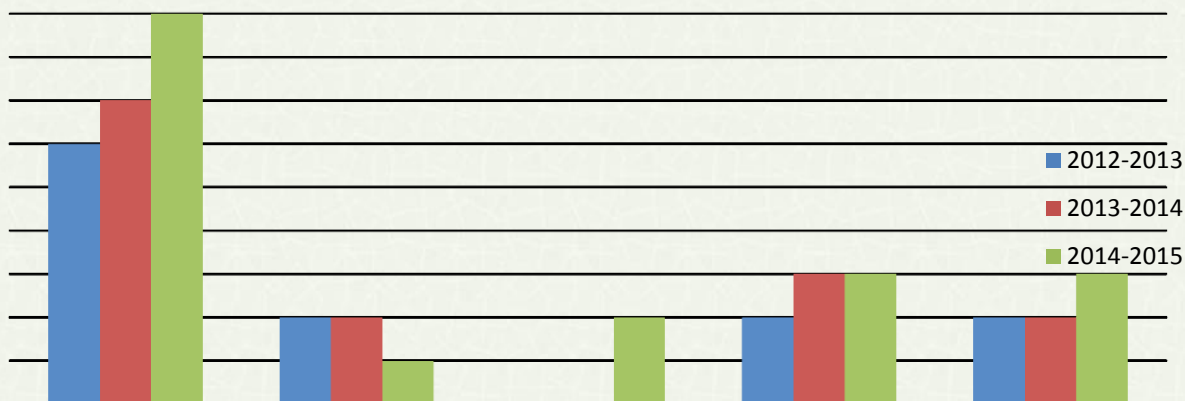


- ❖ 9 педагогов (88,9%) имеют высшее педагогическое образование; (11,1 %) проходит обучение в УрГПУ (1 курс)
- ❖ Курсовую подготовку по внедрению ФГОС ДО прошли – 10 педагогических и административных работников (90%), 1 педагог проходит обучение (10%)
- ❖ Курсы профессиональной переподготовки прошли- 2 административных работника.
- ❖ Курсы повышения квалификации по различным программам - 8 педагогических работников
- ❖ Первую квалификационную категорию имеют - 44.4% педагога, 11.1% - имеют вторую квалификационную категорию.
- ❖ Запланированы аттестации педагогов на I КК: 2015 (1) и 2016 г - 3

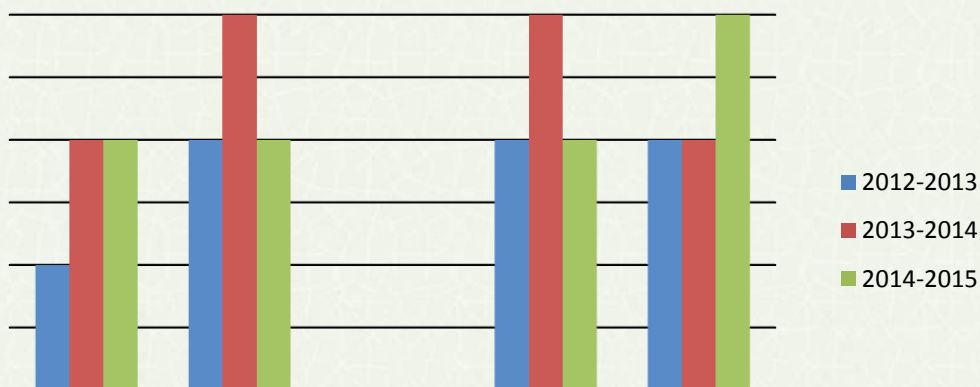


Педагогический ценз

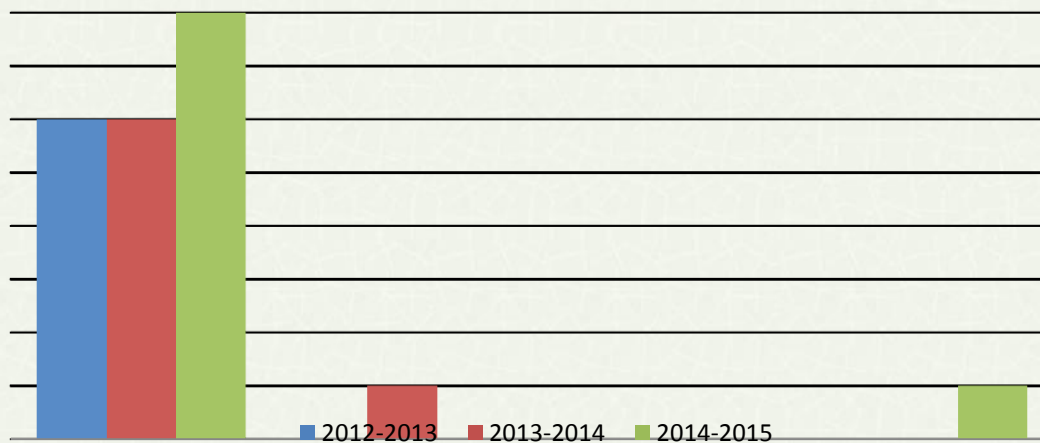
- **возрастной ценз педагогических кадров**



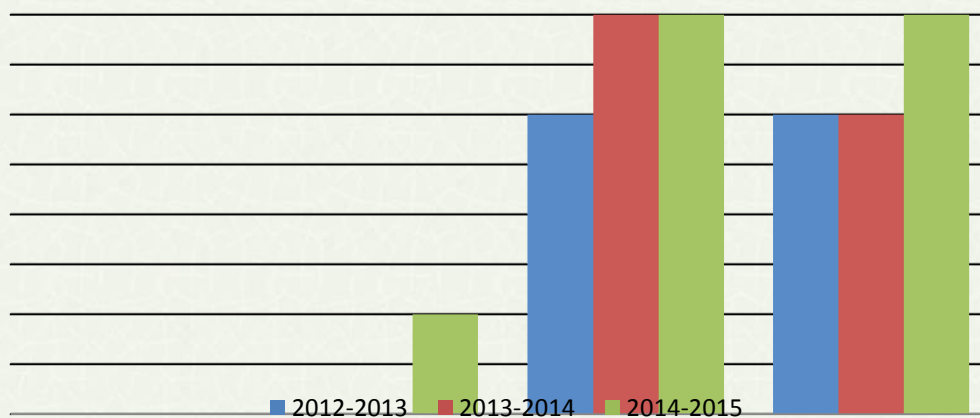
- **стаж педагогической деятельности**



- образовательный ценз**



- уровень квалификации**



Развитие системы работы с педагогическими кадрами

- ✓ Выявление профессиональных потребностей педагогов, ведущих мотивов профессиональной деятельности;
- ✓ Разработка критериев управленческой деятельности с позиции мотивирования, стимулирования труда работников на внедрение инновационных технологий, создание авторских программ, участие в конкурсной деятельности, публикации статей в сборниках, периодических изданиях.
- ✓ Создание условий для повышения квалификации педагогов по разным направлениям деятельности, выработка потребности педагогов в постоянном профессиональном росте, совершенствовании педагогического мастерства;
- ✓ Участие педагогов в разработке образовательной программы и программы развития ДОУ.
- ✓ Выявление и обобщение передового педагогического опыта. Стимулирование наставничества.
- ✓ Создание и активное взаимодействие через собственные сайты педагогов ДОУ. Информационная открытость и дистанционное взаимодействие.

Развитие образовательной системы дошкольного учреждения

Цель: Создание эффективной образовательной системы, направленной на социализацию и индивидуализацию детей



Деятельность МБДОУ

- В МБДОУ реализуются проекты: «Творческий рост» (для педагогов ДОУ), «Маленький Архимед» (организация опытно-экспериментальной исследовательской деятельности), «Будем здоровы» (по внедрению здоровьесберегающих технологий).



Достижения педагогического коллектива

- Участие МБДОУ в XIII специализированной выставке «Мать и Дитя. Здоровье. Воспитание. Развитие» «КОСК - РОССИЯ» -2013г. (Представление опыта работы ДОУ по физическому воспитанию, формированию здорового образа жизни, здоровьесберегающим технологиям педагогической общественности г. Екатеринбурга.)
- Ежегодное участие руководителя ДОУ в районных и городских Педагогических чтениях в период с 2011- 2015 гг (Статьи опубликованы в сборниках материалов Педагогических чтений).
- Участие во Всероссийском конкурсе педагогического мастерства «ПРОФИ». Презентация авторской программы по изо деятельности «Фантазия». (Диплом II степени) (Санкт-Петербург, 2013г)
- Участие педагогов ДОУ в районном семинаре «Использование здоровьесберегающих технологий в условиях дошкольного учреждения и семьи.» (Из опыта работы) - 2013г
- Участие во Всероссийском конкурсе для детей и взрослых «Растим патриотов России». Представление опыта работы по патриотическому воспитанию дошкольников (Диплом I степени) - 2015г
- Участие в районном конкурсе молодых исполнителей «Молодые голоса» (номинация «Вокал») – 2015г



Достижения педагогического коллектива





Достижения воспитанников

- Международный Конкурс детского рисунка «Мир во всём мире» (Диплом I степени – Акбердин Никита)
- Всероссийский дистанционный конкурс «Мудрый совёнок» (Диплом лауреата – Фролова Елена)
- Всероссийская дистанционная литературная олимпиада «Юный книголюб» (Сертификаты – 11)
- Всероссийский Фотоконкурс «Новогодняя открытка» (Диплом победителя – Сысков Григорий)
- Всероссийский дистанционный конкурс «Дети читают стихи о весне, о победе, о мире» (Дипломы участника – 14)
- Районный конкурс «Праздник поэзии «Звёздочки» (Диплом финалиста – Симоненко Нина)
- Районный фестиваль детского творчества Железнодорожного района «Фасолинка» (Диплом победителя)
- Районный конкурс детских рисунков «Пусть всегда будет солнце» (дипломы участников – 10)



Предметно-пространственная развивающая среда

ТРИ предметных пространства развития ребёнка:

- ✓ сомасштабное действиям рук ребёнка (глаз – рука)
- ✓ сомасштабное росту ребёнка
- ✓ сомасштабное предметному миру взрослых



В ДОУ создаётся благоприятная предметно-пространственная развивающая среда, обеспечивающая реализацию образовательной программы и отвечающая требованиям ФГОС ДО:

- ✓ содержательно-насыщенная
- ✓ трансформируемая
- ✓ полифункциональная
- ✓ вариативная
- ✓ доступная
- ✓ безопасная

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ (ЗАКОННЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ) ВОСПИТАННИКОВ

Цель: привлечение родителей к совместной реализации основной образовательной программы как полноправных участников образовательного процесса.

- ✓ Создание условий для повышения уровня правовой культуры и педагогической компетентности всех участников образовательного процесса.
- ✓ Внедрение новых эффективных форм и методов работы с семьёй, создание тесных партнёрских отношений в формировании единого понимания целей и задач по реализации образовательной программы.
- ✓ Вовлечение родительской общественности в процесс развития личности ребенка, улучшения качества образования в ДООУ.
- ✓ Создание условий для использования информационно-коммуникативных технологий для взаимодействия и укрепления связей детского сада и семьи



Взаимодействие с социумом

Цель: совершенствование работы с социумом, установление надежного партнерства как залога успеха и качества эффективности деятельности дошкольного учреждения.



Ожидаемые конечные результаты и перспективы развития ДОУ

- ✓ Повышение компетентности и уровня профессионального мастерства педагогов в вопросах индивидуализации образовательного процесса через овладение современными образовательными программами и технологиями, обеспечивающими развитие ребенка;
- ✓ Приведение в соответствие с требованиями ФГОС ДО, СанПиН материально-технической базы и предметно-пространственной развивающей среды;
- ✓ Подъём деятельности образовательного процесса на новый качественный уровень на основе повышения эффективности использования собственных ресурсов;
- ✓ Анализ степени удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством образовательных услуг;
- ✓ Создание эффективной системы взаимодействия дошкольного образовательного учреждения с другими социальными институтами детства, повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.
- **Ожидаемым результатом является функционирование МБДОУ как современного конкурентноспособного учреждения дошкольного образования, обеспечивающего полноценное проживание ребёнком дошкольного периода детства, способствующего его личностному развитию и дающее одинаковые стартовые возможности на следующих этапах развития ребёнка.**

